
 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 1 из 18
---	------------	--	------------	------------------

Документ утвержден
приказом Генерального директора
от «28» 04 2021 г. № 18

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ГРУППЫ КОМПАНИЙ ОДСК

г. Орёл
2021

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 2 из 18
---	------------	--	------------	------------------

ВСТУПИТЕЛЬНОЕ СЛОВО ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

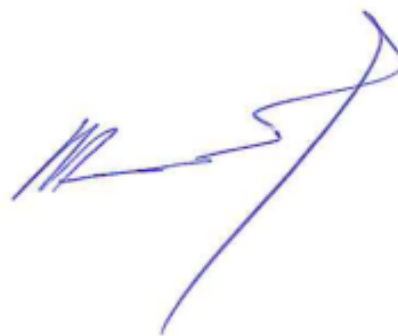
Уважаемые коллеги!

Я рад представить Вашему вниманию Этический кодекс Группы компаний ОДСК, который декларирует нашу приверженность высоким этическим принципам при ведении бизнеса. Сегодня соблюдение данных принципов - не просто дань современным тенденциям корпоративной жизни, а реальная необходимость для компании-лидера и немаловажная составляющая ее высокого положения на рынке.

Данный кодекс соответствует не только требованиям российского законодательства, но и передовым мировым практикам по выстраиванию культуры этичного, открытого и честного бизнеса. В своей деятельности Группа компаний ОДСК придерживается описанных в данном кодексе стандартов и принципов и ожидает аналогичного поведения от своих бизнес партнеров, поставщиков и клиентов.


Все сотрудники должны неукоснительно соблюдать требования данного Кодекса и незамедлительно сообщать о любых его нарушениях. Каждый руководитель обязан личным примером демонстрировать приверженность высоким этическим стандартам и обеспечивать выполнение всех положений Кодекса подчиненными сотрудниками.

**С Уважением,
Генеральный директор ООО «ОДСК»
Александр Рогачев**



Содержание

1	НАЗНАЧЕНИЕ	4
2	ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	4
3	ЦЕННОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ ОДСК	7
4	ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА	8
4.1	ОСНОВНЫЕ ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ	8
4.2	КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ	9
4.3	КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ И ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ	9
4.4	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ И НЕНАДЛЕЖАЩИЕ ПЛАТЕЖИ	10
4.5	ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ (ОТМЫВАНИЮ) ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ, ФИНАНСИРОВАНИЯ ТЕРРОРИЗМА И ФИНАНСИРОВАНИЯ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ОРУЖИЯ МАССОВОГО УНИЧТОЖЕНИЯ.....	11
4.6	ЭТИКА ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ	11
4.7	ЗАКУПКИ, ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С ДЕЛОВЫМИ ПАРТНЕРАМИ И КОНКУРЕНТАМИ.....	12
4.8	ПОЖЕРТВОВАНИЯ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ЦЕЛИ И СПОНСОРСТВО	13
4.9	ОХРАНА ТРУДА, ПОЖАРНАЯ, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	13
4.10	ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ И СЛУЖЕБНОГО ПОЛОЖЕНИЯ	14
4.11	РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ И ВНЕШНИЕ КОММУНИКАЦИИ	14
4.12	ПРИНЦИПЫ ПРИНЯТИЯ И ДАРЕНИЯ ПОДАРКОВ.....	15
4.12.1	<i>Принципы принятия подарков</i>	15
4.12.2	<i>Принципы дарения подарков</i>	16
4.13	СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКОГО КОДЕКСА И СООБЩЕНИЯ О НАРУШЕНИЯХ.....	17
5	ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ	18

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 4 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	------------------

1 Назначение

Данный Этический кодекс Группы Компаний ОДСК (далее - Кодекс или Этический кодекс) определяет основные правила делового поведения, установленные Группой компаний ОДСК (далее – Группа компаний) для ведения своей деятельности, в том числе стандарты бизнес-этики, которым должны следовать в своей работе все Сотрудники, члены Совета директоров, внутренний аудит, ревизоры дочерних, зависимых обществ и члены Ревизионной комиссии ПАО «Орелстрой» при взаимодействии с коллегами, Деловыми партнерами, Государственными должностными лицами и иными третьими лицами, а также представляя Группу компаний на любого рода мероприятиях (конференции, выставки, общественные, культурные и иные мероприятия) (далее – Стандарты бизнес-этики).

Группа компаний категорически не приемлет неэтичные практики ведения бизнеса в любых проявлениях и требует от своих сотрудников безукоризненного соблюдения требований законодательства и внутренних политик и процедур.

Положения настоящего Кодекса разработаны на базе Гражданского и Трудового кодексов Российской Федерации, Федерального закона «О противодействии коррупции», Федерального закона «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 22.07.2013 № 613 и ВНД Группы компаний.

Настоящий Кодекс основан, прежде всего, на презумпции того, что Сотрудники полностью соблюдают нормы законодательства, правила и положения ВНД Группы компаний.

2 Термины и определения


Для целей Этического кодекса в нем используются следующие термины и сокращения:

Антикоррупционное законодательство – Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовный кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, а также иные федеральные законы и подзаконные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы, направленные на борьбу с коррупцией с последующими изменениями и (или) дополнениями к ним;

Благотворительная деятельность – добровольная деятельность граждан и юридических лиц по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки.

Направление денежных и других материальных средств, оказание помощи в иных формах коммерческим организациям, а также поддержка политических партий, движений, групп и кампаний благотворительной деятельностью не являются.

Внутренний нормативный документ (ВНД) – документы, регламентирующие хозяйственные процессы ООО «ОДСК», её подразделений и дочерних, зависимых

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 5 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	------------------

обществ. Все ВНД утверждаются генеральным директором ООО «ОДСК» и доводятся до сведения ответственных должностных лиц.

Государственное должностное лицо – любое, российское или иностранное, назначаемое или избираемое лицо, занимающее какую-либо должность в законодательном, исполнительном, административном, судебном органе или международной организации; любое лицо, выполняющее какую-либо публичную функцию для государства, в том числе для государственного органа, учреждения или предприятия; ведущие политические деятели, должностные лица политических партий, включая кандидатов на политические посты, послы, руководители и должностные лица государственных органов, учреждений и предприятий;

Деловой партнер – контрагент, с которым Группа компаний заключила или намерена заключить договор или иную сделку, за исключением Клиентов;

Дочерние и зависимые общества (ДЗО) - общество признается дочерним, если другое (основное) хозяйственное общество или товарищество в силу преобладающего участия в его уставном капитале, либо в соответствии с заключенным между ними договором, либо иным образом имеет возможность определять решения, принимаемые таким обществом.


Общество признается зависимым, если другое (преобладающее, участвующее) хозяйственное общество имеет более двадцати процентов уставного капитала первого общества.

Инсайдерская информация – точная и конкретная информация, которая не была распространена или предоставлена (в том числе сведения, составляющие коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну), распространение или предоставление которой может оказать существенное влияние на стоимость ценных бумаг Группы компаний;

Интеллектуальная собственность – охраняемые законом результаты творческой деятельности и средства индивидуализации, включая, но не ограничиваясь: произведения науки, литературы и искусства; программы для электронных вычислительных машин; базы данных; исполнения; фонограммы; сообщение в эфир или по кабелю радио- или телепередач (вещание организаций эфирного или кабельного вещания); изобретения; полезные модели; промышленные образцы; селекционные достижения; топологии интегральных микросхем; секреты производства (ноу-хау); фирменные наименования; товарные знаки и знаки обслуживания; наименования мест происхождения товаров; коммерческие обозначения.

Клиент - физическое или юридическое лицо, заключившее договор на покупку товаров и оказание, работ или услуг с одной из организаций входящих в Группу компаний, пользующееся его товарами или услугами без заключения договора или имеющее намерение заключить договор.

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности Группы компаний требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами и внутренними нормативными документами Группы компаний, а также создание в Группе компаний механизмов анализа, выявления и оценки комплаенс-рисков и обеспечение комплексной защиты;

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 6 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	------------------

Комплаенс-риски - риски применения юридических санкций или санкций регулирующих органов, существенного финансового убытка или потери репутации Группы компаний в результате несоблюдения ею требований, положений, норм и стандартов российского и зарубежного законодательства и внутренних нормативных документов, касающихся сферы деятельности Группы компаний;

Конфиденциальная информация – информация, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, отсутствия к ней доступа на законном основании, и в силу того, что обладатель данной информации принимает меры к охране ее конфиденциальности.

Конфликт интересов - это любые отношения, которые фактически являются или могут быть восприняты как не отвечающие интересам организации. Конфликт интересов может ограничить способность должностного лица объективно выполнять свои обязанности.

Например, конфликт интересов может возникнуть в случае если:

- владелец компании-подрядчика является высшим руководителем в компании-заказчике;
- руководитель сотрудника является родственником этого сотрудника

и т.п.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Группы компаний и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени и в интересах юридического лица;


Личная заинтересованность – возможность получения Сотрудником доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для Связанных лиц;

Группа компаний ОДСК – ООО «ОДСК» и все ДЗО входящие в состав Группы компаний ОДСК;

Отмывание денежных средств – придание правомерного вида владению, пользованию или распоряжению денежными средствами или иным имуществом, полученными в результате совершения преступления;

Пожертвование – дарение вещи или права в общеполезных целях. Пожертвования могут делаться гражданам, лечебным, воспитательным учреждениям, учреждениям социальной защиты и другим аналогичным учреждениям, благотворительным, научным и образовательным организациям, фондам, музеям и другим учреждениям культуры, общественным и религиозным организациям, иным некоммерческим организациям в соответствии с законом, а также государству и другим субъектам гражданского права, указанным в статье 124 Гражданского Кодекса РФ.

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 7 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	------------------

Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Связанные лица – состоящие с Сотрудником в близком родстве или свойстве лица (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), граждане или организации, с которыми Сотрудник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Сотрудник – используется в отношении всех физических лиц, принятых на работу в юридическое лицо, входящее в Группу компаний ОДСК, по трудовому договору/контракту, занятых как полный, так и неполный рабочий день, а также лиц, выполняющих работы (оказывающих услуги) на основании гражданско-правовых договоров – в течение всего срока действия договора;

Спонсорская поддержка (спонсорство) – безвозмездное предоставление Группой компаний средств для организации и (или) проведения спортивного, культурного или иного мероприятия.

Этика делового поведения – система моральных и нравственных норм, правил и принципов, на которые должны опираться сотрудники при взаимодействии между собой, с клиентами и партнерами при выполнении своих трудовых обязанностей.


3 Ценности Группы компаний ОДСК

1. Надежность. Мы несем ответственность за результаты принятых решений, поддерживая многолетний успешный опыт компании, основанный на профессиональном подходе к решению задач и выполнении достигнутых договоренностей.

2. Стремление к развитию. Мы объективно оцениваем внутренние и внешние ресурсы, отслеживаем новые тенденции в бизнесе, что позволяет нам определять перспективы и непрерывно совершенствоваться, развивая команду и улучшая методы, технологии и продукт.

3. Единство в сотрудничестве. Мы создаем сложный продукт, который невозможно сделать в одиночку, поэтому мы образуем единую систему, в которой каждый элемент индивидуален и ценен, при этом мы достигаем максимальных результатов, работая в команде, где взаимовыручка и уважение интересов друг друга являются основой рабочих отношений.

4. Вовлеченность. Мы создаем атмосферу, в которой сотрудники связывают свое будущее с будущим компании, поэтому, выполняя свои задачи, каждый

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 8 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	------------------

ориентирован на достижение общих целей, с готовностью инициирует новые методы и подходы, ищет новые возможности.

5. Готовность к вызовам. Мы с готовностью принимаем вызовы постоянно изменяющейся среды, направляя свои действия на поиск возможностей. Мы ставим перед собой цели, превосходящие ожидания, и достигаем их.

4 Основные положения Этического кодекса

4.1 Основные этические принципы

Репутация Группы компаний обусловлена действиями каждого из Сотрудников.

Нарушение законов или неподобающее поведение любого из Сотрудников может нанести значительный ущерб репутации и финансовому состоянию Группы компаний.

Все Сотрудники обязаны заботиться о поддержании, формировании и продвижении положительной репутации Группы компаний, независимо от занимаемой должности, выполняемых функций и региона деятельности.

Сотрудники принимают на себя обязательство работать добросовестно и придерживаться в своей деятельности следующих принципов, лежащих в основе Этического кодекса:

- законность – соблюдать нормы законодательства и требования утвержденных в Группе компаний ВНД;

- добросовестность – соответствовать высоким Стандартам бизнес-этики и способствовать разрешению явных и скрытых Конфликтов интересов, возникающих в результате взаимного влияния личной и профессиональной деятельности. Обеспечить защиту, сохранность, надлежащее и добросовестное использование активов Группы компаний.

- открытость – в рамках своей компетенции своевременно, корректно и полно раскрывать информацию, необходимую для представления в российские и иностранные государственные и регулирующие органы, биржи, акционерам, инвесторам и другим заинтересованным лицам;


- конфиденциальность – соблюдать нормы законодательства и ВНД в отношении использования и сохранности Конфиденциальной и Инсайдерской информации, полученной в результате исполнения своих должностных обязанностей;

- вовлеченность – своевременно уведомлять Компанию о любых случаях нарушения Сотрудниками настоящего Кодекса и способствовать продвижению положительной репутации Группы компаний.

В том случае, если Группа компаний осуществляет свою деятельность в регионах, где действующее законодательство, правила, положения, обычаи делового оборота и социальные нормы отличаются от принятых, то Группа компаний придерживается политики соблюдения национального и местного законодательства, а также положений данного Кодекса.

В случае возникновения у Сотрудников сомнений в отношении правильности своих действий, они должны незамедлительно обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю или к Комплаенс-менеджеру.

Сотрудник, которому стало известно о нарушении требований Этического кодекса, норм законодательства, ВНД должен сообщить о таком нарушении в порядке,

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 9 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	------------------

установленном в разделе 4.13 Этического кодекса. Группа компаний обеспечивает возможность для Сотрудника сообщить о нарушениях анонимно.

4.2 Конфликт интересов

Сотрудники обязуются прилагать все усилия для того, чтобы не допускать ситуаций, которые ведут или потенциально могут привести к Конфликту интересов. Такого рода ситуации могут возникать во взаимоотношениях со Связанными лицами с Деловыми партнерами и Клиентами Группы компаний, а также с Государственными должностными лицами.

Работа родственников в Группе компаний не является нарушением, но не допускаются ситуации, когда родственник-начальник является руководителем родственника-подчиненного, за исключением случаев, согласованных с руководством Группы компаний.

Сотрудники не должны иметь личной заинтересованности в деятельности Деловых партнеров Группы компаний. Данное правило распространяется на любой вид ожидаемой выгоды от Деловых партнеров Группы компаний, включая участие в капитале и личную заинтересованность в проведении сделок с участием Группы компаний.

Сотрудники не вправе заниматься деятельностью, которая существенно отвлекает или мешает их беспристрастному исполнению своих должностных обязанностей в Группе компаний согласно требованиям, регламентированным ВНД.


Обо всех возникших или потенциальных Конфликтах интересов Сотрудникам необходимо незамедлительно сообщать одним из существующих в Группе компаний способов, описанных в разделе 4.13 Этического кодекса.

Сотрудники имеют право заниматься любой политической, образовательной, благотворительной и общественной деятельностью при условии, что данная деятельность не противоречит условиям их трудовых договоров, не оказывает влияние на беспристрастное и надлежащее исполнение ими своих непосредственных должностных обязанностей и не наносит ущерб Группе компаний.

4.3 Конфиденциальная и Инсайдерская информация

Сотрудники, имеющие доступ к Конфиденциальной и Инсайдерской информации (как предоставленной им Компанией, так и другими источниками), обязуются использовать ее только в связи с исполнением своих должностных обязанностей. Сотрудники обязуются не допускать передачу Конфиденциальной и Инсайдерской информации третьим лицам, включая связанных с ними лиц и других Сотрудников, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством РФ или ВНД Группы компаний.

Обязательство по сохранению Конфиденциальной и Инсайдерской информации действует и после окончания трудовых отношений или должностных полномочий в течение пяти лет.


 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 10 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	---------------------------------

4.4 Противодействие коррупции и ненадлежащие платежи

Группа компаний разрабатывает и принимает меры по предупреждению коррупции, включающие в себя:

- определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы;
- принятие Этического кодекса Группы компаний и ознакомление Сотрудников с его положениями;
- предотвращение и урегулирование Конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной, некорректной отчетности и использования поддельных документов;
- проведение единой политики Группы компаний в области противодействия коррупции, формирование у Сотрудников нетерпимости к коррупции;
- взаимодействие Группы компаний по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, правоохранными органами, государственными и коммерческими организациями, институтами гражданского общества;
- принятия административных, стимулирующих и иных мер, направленных на привлечение Сотрудников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Группе компаний негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствование системы внутреннего контроля Группы компаний в части соблюдения Антикоррупционного законодательства;
- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Группы компаний и при взаимодействии с Деловыми партнерами;
- совершенствование порядка использования имущества и ресурсов Группы компаний, а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;
- проведение обучения и консультирование Сотрудников по вопросам противодействия коррупции и соблюдения этических норм и норм законодательства;
- внедрение в практику кадровой работы Группы компаний предъявления соответствующих требований к Сотрудникам и кандидатам на руководящие должности в Группе компаний;
- совершенствование работы корпоративного портала (ELMA) и официальных веб-сайтов организаций входящих в Группу компаний в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», направленное на правовое просвещение Сотрудников, Деловых партнеров и иных лиц;
- прочие меры по предупреждению коррупции.

Сотрудникам запрещается осуществление «Ненадлежащих платежей», то есть платежей в любой форме (денежные средства, комиссионные вознаграждения, подарочные сертификаты, услуги, скидки, займы и иные блага) за получение преимуществ, решение вопросов, совершение административных процедур (в том числе ускорение, упрощение), если такие действия не предусмотрены в законном порядке.

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 11 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	-------------------

В равной степени запрещается предложение, участие в посредничестве, требование, гарантия или согласие принять Ненадлежащий платеж.

4.5 Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения

Мошенничество недопустимо в Группе компаний в любом виде. Группа компаний предпринимает действия по предупреждению и выявлению мошеннических действий. Соблюдение норм Этического кодекса Группы компаний является одним из способов предотвращения мошенничества.

Группа компаний ОДСК оставляет за собой право сообщать в правоохранительные органы о любых ставших известными Группе компаний фактах мошенничества.

Группа компаний соблюдает все требования законодательства Российской Федерации по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения и принимает доступные в сложившихся обстоятельствах меры по управлению рисками.

4.6 Этика делового поведения


Сотрудники должны с уважением относиться к коллегам по работе, следовать Стандартам бизнес-этики, поддерживать дружелюбную атмосферу. Сотрудникам запрещается использовать нецензурную лексику, а также явно неуважительный тон в коммуникации с коллегами, Деловыми партнерами, Клиентами и иными лицами.

Группа компаний не приемлет любые формы психологического давления или понуждения, применяемого в отношении Сотрудников. Кроме того, Группа компаний не приемлет формирование неблагоприятного морально-психологического климата и осуществления руководства при помощи угроз, оскорблений или иных действий, направленных на запугивание, принижение Сотрудника.

В Группе компаний не допускается ограничение в трудовых правах и свободах или получение каких-либо преимуществ в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами Сотрудника.

Группа компаний поощряет формирование обстановки, не допускающей дискриминацию, в том числе по половому признаку.

Каждый Сотрудник несет ответственность за поддержание морально-психологического климата, в том числе недопущение дискриминации, домогательств, оскорблений, личных конфликтов и споров. Сотрудник, которому станет известно о наличии вышеперечисленных действий, обязан сообщить анонимно или открыто одним из существующих в Группе компаний способов, описанных в разделе 4.13 Этического кодекса.

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 12 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	---------------------------------

Сотрудники с уважением относятся к своим коллегам, а также ко всем Клиентам и представителям Деловых партнеров независимо от их возраста, трудоспособности, пола, гражданства, этнического происхождения, расы, религии, сексуальной ориентации и других факторов, не затрагивающих деловых интересов Группы компаний.

В процессе взаимоотношений с коллегами, Клиентами и Деловыми партнерами Сотрудники воздерживаются от любого рода манипулирования, сокрытия или искажения предоставляемой информации, злоупотребления служебным положением и иных недобросовестных способов ведения дел.

4.7 Закупки, взаимоотношения с Деловыми партнерами и конкурентами

Группа компаний ожидает, что Деловые партнеры разделяют этические принципы Группы компаний и их деятельность соответствует нормам применяемого к ней законодательства. Группа компаний стремится сотрудничать только с такими Деловыми партнерами, которые в своей деятельности руководствуются принципами законности, не приемлют коррупцию, уважают права человека, заботятся об охране труда и здоровья своих сотрудников.

В процессе организации и проведения закупочных процедур Группа компаний руководствуется следующими принципами:


- информационная открытость закупки;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек заказчика;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления необоснованно завышенных требований к участникам закупки;
- соблюдение мер должной осмотрительности при допуске к участию в закупке.

Все Сотрудники обязаны в процессе организации и проведения закупочных процедур действовать максимально открыто и честно.

В процессе взаимоотношений с Деловыми партнерами Сотрудники воздерживаются от любого рода манипулирования, сокрытия или искажения предоставляемой информации, злоупотребления служебным положением и иных недобросовестных способов ведения дел.

Группа компаний соблюдает принцип свободной и открытой конкуренции. Все Сотрудники обязаны следовать правилам справедливой конкуренции и соблюдать действующее антимонопольное законодательство Российской Федерации.

Не допускается получение Сотрудниками конкурентной информации незаконным путем, а равно распространение заведомо ложной информации о конкурентах и их деятельности.

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 13 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	-------------------

4.8 Пожертвования на политическую деятельность, благотворительные цели и спонсорство

Группа компаний не осуществляет пожертвований на политическую деятельность.

Группа компаний понимает свою ответственность перед обществом и принимает участие в поддержке благотворительных и общественных инициатив. Группа компаний одобрительно относится к участию (в частном порядке) Сотрудников в благотворительных и общественных инициативах в случае, если такая деятельность не противоречит интересам Группы компаний, не нарушает положений действующего законодательства Российской Федерации и Кодекса и не ведет к Конфликту интересов.

Группа компаний не осуществляет пожертвований, которые могут нанести вред репутации Группы компаний, в частности пожертвования коммерческим организациям. Все пожертвования должны осуществляться в соответствии с ВНД о порядке оказания пожертвований и благотворительной помощи организаций входящих в Группу компаний и требованиями соответствующего законодательства Российской Федерации.

Сотрудникам запрещается осуществлять самостоятельные пожертвования от имени Группы компаний.

Все пожертвования должны быть открытыми и прозрачными, цель использования пожертвования должна быть ясна. Пожертвование должно соответствовать действующим нормам и требованиям законодательства РФ и быть задокументировано.

Все спонсорские отчисления должны быть задокументированными и прозрачными. Спонсорские пожертвования предоставляются на основании письменного соглашения исключительно на законные цели. Размер спонсорских отчислений должен быть соразмерен спонсируемому событию.

Запрещается осуществлять пожертвования с целью получения конкурентных преимуществ.


4.9 Охрана труда, пожарная, промышленная и экологическая безопасность

Жизнь и здоровье Сотрудников, охрана труда, пожарная, промышленная и экологическая безопасность имеют для Группы компаний одно из приоритетных значений. В своей деятельности Группа компаний обеспечивает соблюдение всех требований действующего законодательства в области организации безопасного проведения работ. Группа компаний старается минимизировать влияние негативных факторов на людей, природные ресурсы и окружающую среду.

Группа компаний вносит организационный вклад в дело охраны и стабильного развития окружающей среды, поддерживает усилия российской и международной общественности в этой области, прилагает максимум усилий, чтобы обеспечить безопасность и исключить несчастные случаи и аварийные ситуации.

Группа компаний разрабатывает и осуществляет комплекс мер по охране труда, включая обеспечение безопасности труда, обучение Сотрудников и предупреждающие, корректирующие и контрольные мероприятия.

Группа компаний обязывает каждого Сотрудника:

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 14 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	---------------------------------

- всегда соблюдать правила охраны труда, поддерживать безопасные условия на рабочих местах;
- незамедлительно сообщать о несчастных случаях и травмах на рабочих местах, небезопасных методах и условиях ведения деятельности и использования оборудования, иного рабочего инвентаря и транспорта;
- ответственно подходить к соблюдению экологической безопасности, принимать все возможные меры для уменьшения негативного воздействия на природу и окружающую среду.

4.10 Использование активов Группы компаний и служебного положения

Сотрудники обязаны обеспечить защиту, сохранность, надлежащее, целевое и добросовестное использование активов Группы компаний как материальных, так и нематериальных. Активы включают в себя, не ограничиваясь этим, здания и сооружения, оборудование, инвентарь, денежные средства, офисные принадлежности, идеи, технологии, бизнес-планы и стратегии, финансовые данные и иную информацию о бизнесе Группы компаний, а также рабочее время сотрудников.

Сотрудники обязуются принимать все меры к недопущению халатного, незаконного, нецелевого или неэффективного использования активов Группы компаний. Использование активов Группы компаний в личных целях является неприемлемым и приводит к возникновению Конфликта интересов.


Сотрудники обязаны уважительно относиться к правам и законным интересам третьих лиц и не допускать незаконного использования Интеллектуальной собственности третьих лиц в своей работе.

Сотрудникам запрещается использовать служебное положение в личных целях, в том числе:

- для получения подарков, вознаграждений, преимуществ и иных выгод для себя лично и других лиц в обмен на предоставление Группой компаний каких-либо услуг, осуществление действий (бездействий) или передачу Конфиденциальной или Инсайдерской информации;
- для получения подарков, вознаграждений, преимуществ и иных выгод для себя лично и других лиц в процессе ведения дел Группы компаний, в том числе как до, так и после проведения переговоров о заключении сделок или соглашений;
- для получения услуг, включая кредиты и займы, от лиц, прямо или косвенно связанных с Группой компаний, за исключением кредитных учреждений или поставщиков услуг, предлагающих кредиты или аналогичные услуги третьим лицам на сопоставимых условиях в процессе осуществления своей обычной хозяйственной деятельности.

4.11 Раскрытие информации и внешние коммуникации

Сотрудники принимают все меры для обеспечения полного и своевременного предоставления информации в российские и иностранные государственные и регулирующие органы, а также акционерам, инвесторам и иным заинтересованным лицам. Предоставляемая информация должна отвечать всем требованиям, предъявляемым нормами законодательства, и не содержать заведомо ложных

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 15 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	-------------------

заявлений и упущений. Такой порядок действует в отношении любого раскрытия существенной информации о Группе компаний.

Особое внимание уделяется раскрытию информации о финансовом положении Группе компаний, при подготовке которой используются следующие принципы:

- ведение финансовой и бухгалтерской документации и подготовка отчетности Группы компаний в соответствии с действующими нормами законодательства;
- соблюдение требований стандартов бухгалтерского учета и отчетности и системы внутреннего контроля при подготовке бухгалтерской и финансовой отчетности;
- корректное, достоверное и полное отражение в финансовой и бухгалтерской документации Группы компаний всех необходимых записей и совершенных финансовых операций, а также всей необходимой дополнительной информации;
- отсутствие в финансовой и бухгалтерской документации Группы компаний заведомо ложных, фиктивных или преднамеренно искаженных сведений;
- отражение всех операций финансово-хозяйственной деятельности Общества соответствующими бухгалтерскими проводками с указанием необходимых деталей и отражением на соответствующих счетах и в соответствующих периодах учета;

Раскрытие информации производится в сроки и в порядке, предусмотренными законодательством Российской Федерации и ВНД и осуществляется уполномоченными Сотрудниками.

Общество привержено принципу прозрачности в своей деятельности и платежах, которые осуществляются в соответствии со своим назначением и производимыми хозяйственными операциями.

Все Сотрудники обязаны соблюдать установленные в Группе компаний правила взаимодействия со средствами массовой информации (далее – СМИ).

Не допускается обсуждение с представителями СМИ любых вопросов, связанных с деятельностью Группы компаний, или публичные высказывания относительно деятельности Группы компаний без необходимых полномочий. Такие действия допускаются, если они предусмотрены должностной инструкцией или согласованы в соответствии с ВНД Общества.


4.12 Принципы принятия и дарения подарков

Не могут быть получены, предоставлены подарки и представительские расходы, если принятие, предоставление таких благ ставит его получателя в положение обязанной стороны.

4.12.1 Принципы принятия подарков

Сотрудники могут принимать Подарки от третьих лиц при одновременном соблюдении следующих условий:

- дарение не носит систематического характера (менее двух раз в год от одного и того же лица);
- подарок не влияет на объективность принятия решений со стороны Сотрудника;
- подарок вручается открыто и не создает репутационных или иных рисков для Группы компаний;

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 16 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	---------------------------------

- подарок вручается в рамках протокольного мероприятия, служебной командировки, другого официального мероприятия;
- стоимость Подарка не превышает 3000 рублей;
- не допускается получение Подарка в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты и размера суммы.


В случае получения Сотрудником Подарка, не соответствующего принципам, указанным в п. 4.12.1 настоящего Кодекса, Сотруднику следует вежливо отказаться от его получения или вернуть и объяснить, что правила Группы компаний не позволяют его принять.

4.12.2 Принципы дарения подарков

Дарение подарков (Подарочная и Сувенирная продукция) от имени Группы осуществляется при соблюдении следующих принципов:

- Подарок должен быть правомерным, уместным и соответствовать порогу, установленному требованиями действующего законодательства и нормами настоящего Кодекса;
- Подарок не должен носить систематический характер (не более 2-х раз в год одному и тому же лицу);
- Подарок не должен оплачиваться из личных средств Сотрудников;
- Подарок не должен приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств у получателя подарка или оказывать влияние на объективность его суждений и принятие решений;
- Запрещено дарить подарки в ходе проведения закупочных процедур и/или во время прямых переговоров при заключении договоров или иных соглашений с Контрагентами Группы компаний;
- Не допускается передача третьим лицам подарков в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты, от имени Группы компаний, его Сотрудников и представителей.

Запрещено дарить подарки лицам, замещающим государственные (муниципальные) должности, государственным (муниципальным) служащим, служащим Центрального банка Российской Федерации, Сотрудникам Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, а также организаций, список которых определен в Постановлении Правительства РФ от 22.07.2013 № 613, в связи с исполнением указанными лицами служебных (должностных) обязанностей. Запрет не распространяется на случаи получения подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику служебной и трудовой деятельности указанных лиц;

 ОДСК	ООО «ОДСК»	Этический кодекс Группы Компаний ОДСК	Редакция 1	Страница 17 из 18
---	------------	---------------------------------------	------------	-------------------

Стоимость подарка, передаваемого в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями лицам, замещающим государственные (муниципальные) должности, государственным (муниципальным) служащим, служащим Центрального банка Российской Федерации, Сотрудникам Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, а также организаций, список которых определен в Постановлении Правительства РФ от 22.07.2013 № 613, не должна превышать 3000 рублей.

4.13 Соблюдение Этического кодекса и сообщения о нарушениях

Каждый Сотрудник обязан соблюдать настоящий Этический кодекс и обязуется сообщать о любых известных ему случаях уже совершенного или потенциального нарушения требований настоящего Кодекса или норм законодательства. В зависимости от оперативности предоставления данной информации о нарушениях будут приняты соответствующие меры по минимизации (устранению) Комплаенс-рисков в Группе компаний.

Большая часть нарушений этических и правовых норм обнаруживается Сотрудниками, поэтому в Группе компаний ценится открытая рабочая атмосфера, располагающая Сотрудников к конструктивной критике. Группа компаний поощряет данную инициативу, поскольку она помогает управлять Комплаенс-рисками, а также выявлять их и устранять по мере возникновения, сохраняя благоприятную атмосферу.

Сотрудник, которому стало известно о нарушении требований Этического кодекса, норм законодательства, ВНД Группы компаний другим Сотрудником, Деловым партнером, Государственным должностным лицом или иным лицом, а также о готовящемся или предполагаемом нарушении, обязан незамедлительно сообщить об этом открыто или анонимно одним из следующих способов:

- сообщить лично Комплаенс-менеджеру;
- по телефону +7 (486) 254-92-83 «Линии Доверия», на которую могут обращаться как Сотрудники, так и третьи лица;
- заполнить форму обратной связи по приему сообщений о нарушениях на корпоративном портале;
- сообщить на адрес электронной почты – hotline@odsk-group.ru.

Сотрудники и иные лица (далее – заявители) могут сообщать о своих подозрениях в нарушении требований Этического кодекса анонимно, без предоставления своих персональных данных. Тем не менее, если заявитель представится, Группа компаний сможет взаимодействовать с ним при проведении служебной проверки и дать обратную связь по ее результатам, что повысит эффективность в устранении нарушения.

Группа компаний гарантирует, что персональные данные заявителя, а также сообщенные сведения будут использоваться конфиденциально и только в целях проведения служебной проверки теми лицами, которые непосредственно участвуют в проведении необходимых мероприятий – внутренним аудитом, комплаенс-менеджером и отделом внутренних расследований департамента собственной безопасности ООО «ОДСК».

Группа компаний обязуется не допускать применения санкций в отношении добросовестных заявителей, сообщающих о таких нарушениях. Запрещено любое преследование или оказание давления на Сотрудников, сообщивших о нарушениях Кодекса или участвующих в служебных проверках.

Запрещены попытки воспрепятствовать кому-либо в сообщении о нарушении Этического кодекса, ВНД и (или) норм законодательства.

По всем релевантным сообщениям о нарушениях (фактически совершенных или потенциальных) незамедлительно проводится служебная проверка, по результатам которой принимаются меры по устранению нарушений. Если это требуется в соответствии с нормами законодательства, материалы передаются в соответствующие государственные органы.

Сотрудники не должны уклоняться от взаимодействия с работодателем в процессе проведения служебных проверок. Не допускается умышленное предоставление ложной или вводящей в заблуждение информации.

Сотрудники, допустившие нарушение норм законодательства, правил и положений настоящего Кодекса, в зависимости от обстоятельств дела могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, а также несут ответственность в соответствии с нормами законодательства.

С вопросами по соблюдению настоящего Кодекса каждый Сотрудник может обратиться за консультацией к своему непосредственному руководителю или к Комплаенс-менеджеру Группы компаний.

5 Заключительное положение


В случае возникновения противоречий, настоящий Кодекс имеет преимущественную силу над другими локальными нормативными актами Группы компаний.

Согласовано:


Руководитель департамента внутреннего аудита и контроля ООО «ОДСК»


В.А. Вдовин

Руководитель направления, Заместитель руководителя юридического департамента ООО «ОДСК»


О.А. Гургунаев

Заместитель генерального директора ООО «ОДСК»


М.А. Пугачёва