



**ОДСК**

ОБЪЕДИНЕННАЯ  
ДОМОСТРОИТЕЛЬНАЯ  
КОРПОРАЦИЯ

ГОДОВОЙ COMPLIANCE ОТЧЕТ  
ГРУППЫ КОМПАНИЙ ОДСК ЗА 2023 ГОД



# Содержание отчета

---

## Краткое резюме

### 1. Разработка ВНД и развитие Compliance-системы

### 2. Контрольные мероприятия и результаты

*2.1. Управление конфликтом интересов*

*2.2. Разработка и внедрение Положений о закупках*

*2.3. Антикоррупционная экспертиза ВНД*

*2.4. Compliance коммуникации*

*2.5. Обучение сотрудников*

### 3. Работа Линии доверия

### 4. Актуализированная карта compliance-рисков



## *Краткое резюме*

---

Годовой Compliance отчет Группы компаний «ОДСК» за 2023 год является публичным документом, раскрывающим основные достижения Группы компаний в прошедшем году.

Прозрачность и открытость являются основными требованиями Compliance-системы Группы компаний при построении бизнеса.

Данный отчет содержит информацию об основных достижениях Группы компаний в сфере построения Compliance-системы в областях противодействия коррупции, этичного ведения бизнеса, развития антимонопольной системы. В отчете будут приведены основные статистические данные, документы, результаты функционирования и развития Compliance-системы.

### **Основные достижения Compliance функции в 2023 году:**

- Разработано и внедрено два внутренних нормативных документа;
- Обновлено и актуализированы автоматизированный и очный тренинги;
- Проведен Compliance тренинг (обучено 9 сотрудников), для сотрудников не сдавших онлайн тестирование;
- Заполнена и проверена 476 Деклараций о конфликте интересов (выявлено 88 потенциальных конфликтов интересов, из них - 25 подтверждено и урегулировано);
- Рассмотрены и утверждены более 300 результатов проверки закупочных процедур и участников;
- В рамках антикоррупционной экспертизы согласовано 717 антикоррупционных оговорок в договорах, проверено и согласовано 87 внутренних нормативных документов, в т.ч. в ДЗО;
- Проведен углубленный анализ и согласование 20 внутренних нормативных документов в рамках антикоррупционной экспертизы;
- На регулярной основе проводится информирование сотрудников о принципах и требованиях Compliance-системы;
- Проведены викторины, приуроченные к Международному дню борьбы с коррупцией и Дню рождения Этического кодекса ГК;
- Завершена работа по доработке системы закупок и минимизации рисков;
- Организован процесс комплаенс-аудита в рамках внутренних аудиторских проверок;
- Проведена актуализации ВНД в области Комплаенс и внедрение документов в ДЗО.





# 1. Разработка ВНД и развитие Compliance-системы

---

**В рамках развития Compliance-системы в 2023 году проведена актуализация и создание внутренних нормативных документов.**

В связи с необходимостью регулярного пересмотра документов в области комплаенс внесены изменения в следующие ВНД:

1. Политика по предупреждению и предотвращению коррупции в Группе компании ОДСК;
2. Этический кодекс Группы компаний ОДСК;
3. Регламент управления конфликтом интересов;
4. Регламент работы с обращениями, поступающими на каналы Линии доверия Группы компаний ОДСК.

Разработаны и утверждены новые документы и их редакции соответствующие требованиям комплаенс системы Группы компаний:

1. Новая редакция Положения о закупках ТМЦ;
2. Положение о закупках работ и услуг.

**На регулярной основе проводится коммуникация об основных направлениях развития Compliance-системы и ее функционировании:**

1. Нулевая толерантность к коррупции в любых ее проявлениях;
2. Нетерпимость к неэтичным способам ведения бизнеса;
3. Открытость и прозрачность;
4. Недопустимость ответных мер к сотрудникам, сообщившим о нарушениях;
5. Каналы Линии доверия.



## *2. Контрольные мероприятия и результаты*

---

**Практическая реализация требований Compliance-системы и ВНД включает в себя следующие направления:**

1. Управление конфликтом интересов;
2. Проверка закупочных процедур и контрагентов, доработка системы закупок;
3. Антикоррупционная экспертиза ВНД;
4. Согласование благотворительных платежей и договоров;
5. Обучение и консультирование сотрудников;
6. Рассмотрение обращений поступающих на Линию доверия;
7. Коммуникации на корпоративных ресурсах Группы компаний;
8. Подготовка отчетов для руководства Группы компаний;
9. Комплаенс-аудит.



## 2.1. Управление конфликтом интересов

---

Управление конфликтом интересов является одним из основных способов предупреждения коррупции, поэтому в Группе компаний заинтересованы в его эффективном управлении.

Сотрудники группы компаний заполняют Декларацию о конфликте интересов в следующих случаях:

- При приеме на работу;
- При кадровом переводе;
- Ситуативно;
- Регулярно 1 раз в 2 года.

В 2023 г. выявлено 88 потенциальных конфликтов интересов, из них - 25 подтверждено и урегулировано. Процесс урегулирования, в соответствии с Регламентом управления конфликтом интересов, включает в себя меры по минимизации рисков:

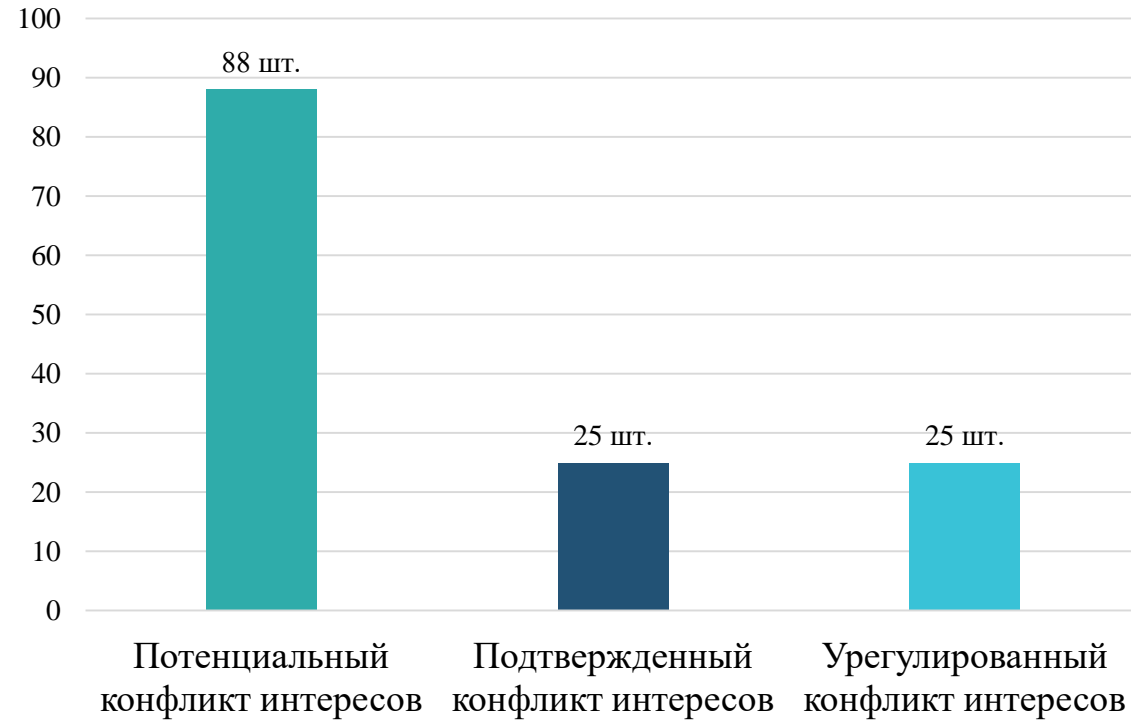
- информирование руководства,
- ограничение полномочий,
- установление дополнительных контролей,
- проведение разъяснительной работы.



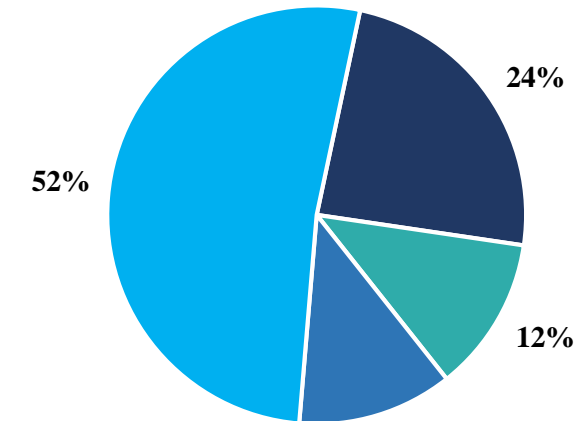
## 2.1. Управление конфликтом интересов

Результаты управления конфликтом интересов в 2023 году.  
Заполнено 100% деклараций, 476 шт.

01.01.2023-31.12.2023



Основные виды урегулированных конфликтов интересов



- Аффилированность со сторонними организациями
- Совместная работа родственников
- Совместительство
- Возможность принятия решений в пользу связанных организаций

## 2.2. Разработка и внедрение Положений о закупках



В рамках реализации процесса по снижению рисков в области закупочных процедур:

Разработаны и утверждены  
Положения о закупках ТМЦ и  
работ/услуг

Внедрены понятия и требования  
к закупкам у единственного  
поставщика

Внедрены понятия и требования  
к заключению рамочных  
договоров

Актуализированы методы и  
подходы к проверке участников  
закупочных процедур и самих  
закупочных процедур

Систематизирован подход к  
итоговой проверке заключаемого  
договора

Закупочная деятельность  
приведена в соответствие с  
антикоррупционными  
требованиями





## 2.3. Анतिकоррупционная экспертиза ВНД

---

**В соответствии с Приказом Генерального директора Группы компаний ОДСК:**

- Все расходные договоры от 100 000 руб. должны включать в себя утвержденную форму антикоррупционной оговорки
- Все изменения вносимые в антикоррупционную оговорку должны согласовываться с Комплаенс-менеджером
- Все проекты внутренних нормативных документов должны проходить антикоррупционную экспертизу и согласовываться Комплаенс-менеджером

В рамках антикоррупционной экспертизы согласовано 717 антикоррупционных оговорок в договорах, проверено и согласовано 87 внутренних нормативных документов, в т.ч. в ДЗО. В ходе анализа предложены изменения как в договорах, так и в ВНД для соответствия документов комплаенс требованиям Группы компаний.



## 2.4. Compliance коммуникации

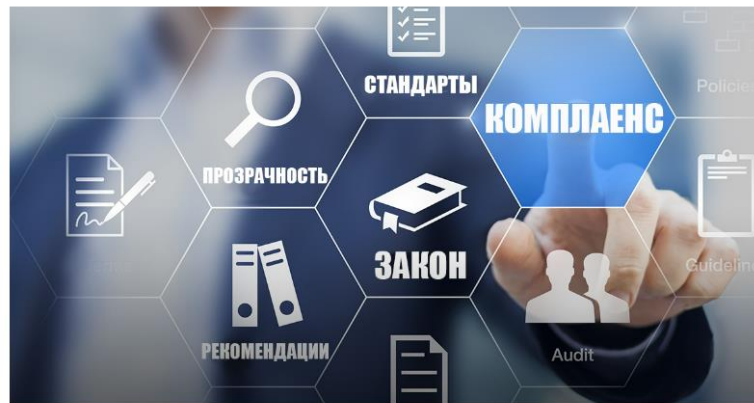
В Группе компаний на регулярной основе проводится информирование сотрудников об основных требованиях Compliance-системы, каналах обратной связи, внедренных ВНД.

Примеры сообщений о работе функции compliance в группе компаний ОДСК на информационном портале группы.

### Один в поле не комплаенс

01.03.2023 9:10

Каждый рабочий день, каждый сотрудник компании каждым своим решением формирует комплаенс-систему ГК ОДСК.



И результаты отчета за минувший 2022-ой говорят о росте уровня ответственности, заинтересованности и сознательности сотрудников компании.

А теперь немного о цифрах:

- ✔ Онлайн тренинг прошли 90% сотрудников ГК ОДСК;
- ✔ Заполнена и проверена 431 Декларация о конфликте интересов (выявлено 74 потенциальных конфликтов интересов, из них - 30 подтверждено и урегулировано). Стоит отметить, что всё большее количество сотрудников своевременно сообщает о наличии конфликта интересов, не дожидаясь обнаружения данного фактора ДСБ;

### Комплаенс-менеджер Василий Копыл: «Комплаенс — ключ к ведению устойчивого бизнеса»

02.08.2023 9:30

О фундаменте ответственного корпоративного управления — комплаенс и корпоративной этике, о приверженности российских компаний принципам этического, прозрачного, эффективного и безопасного ведения бизнеса, об инструментах корпоративного внедрения нетерпимости к нарушениям, а также ответы на самые важные вопросы работы системы комплаенс в нашем интервью с Василием. Ранее в Группе компаний был проведен опрос сотрудников о доверии функции комплаенс, а также сотрудники могли задать интересные вопросы.



— Поясните, в каких ситуациях можно обращаться к комплаенс-менеджеру?

— Обратиться к комплаенс менеджеру можно в абсолютно любой ситуации. Специфика нашей работы подразумевает взаимодействие со всеми подразделениями, даже если вопрос не в нашей компетенции мы сможем перенаправить вас или ваш вопрос к компетентным специалистам. Ну и, конечно, мы ответим на все вопросы, связанные с соблюдением этического кодекса, антикоррупционной политики, закупочных процедур и нормативных документов.

Практических примеров очень много, можно выделить общие группы: интерпретация комплаенс документов (вопросы «а можно ли так сделать?»), консультации по конфликтам интересов, консультации по закупочной деятельности, выстраивание бизнес-процессов и т.д.

— Какие варианты решения проблемы есть для сотрудников, которые боятся напрямую обратиться к комплаенс-менеджеру?

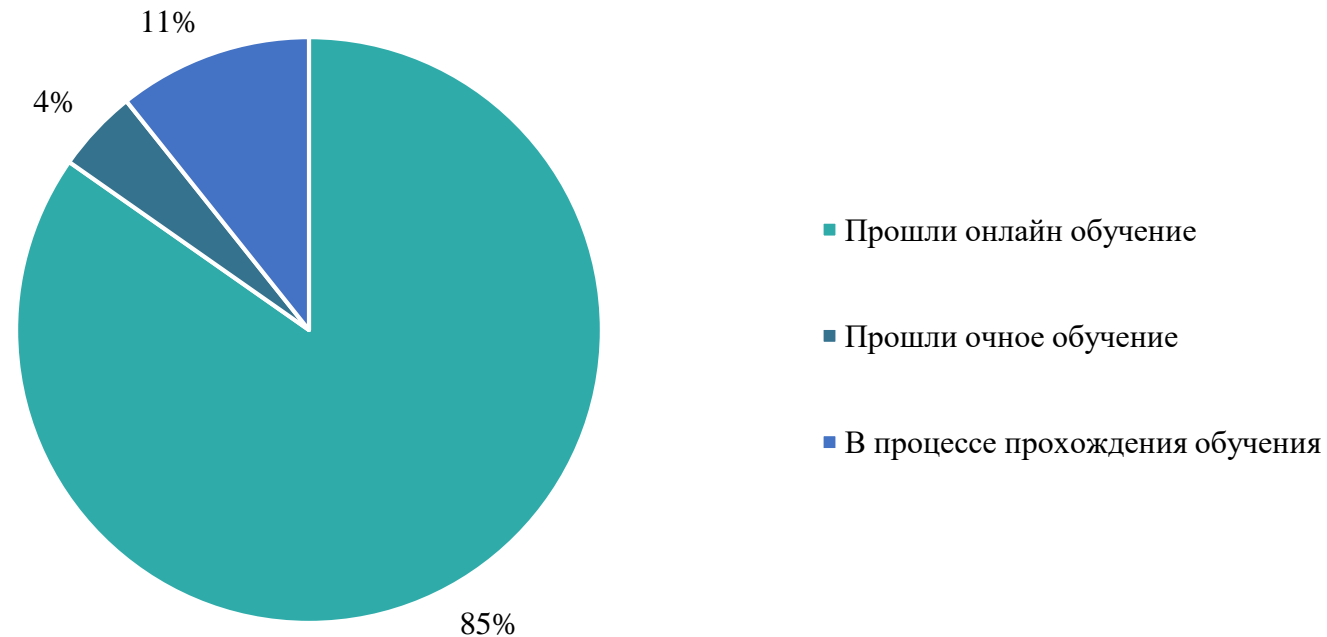
— В группе компаний реализованы и функционируют различные способы коммуникации с комплаенс функцией. Для таких случаев реализована возможность оставить анонимное обращение либо по телефону Линии доверия, либо на электронную почту [hotline@odsk-group.ru](mailto:hotline@odsk-group.ru). Если сотрудник хочет остаться анонимным, такая возможность гарантирована ему Генеральным директором ООО «ОДСК» и любые попытки нарушить анонимность идут в разрез с требованиями политик Группы компаний. Единственное что стоит принимать во внимание, в случае анонимного обращения по телефону мы не сможем связаться с заявителем и задать дополнительные вопросы или запросить документы, а с использованием электронной почты такие возможности есть. Используйте любой удобный для вас сервис и можете быть уверены в сохранении анонимности.



## 2.5. Обучение сотрудников ГК ОДСК

В соответствии с требованиями ВНД Группы компаний, все сотрудники имеющие доступ к электронным корпоративным ресурсам обязаны проходить комплаенс-обучение. Сотрудники не сдавшие он-лайн тест, проходят очное обучение. Всего с момента реализации системы он-лайн обучения тренинг прошли 688 сотрудников.

Результаты обучение в 2023 году





### ***3. Работа Линии доверия***

---

**С июня 2021 года в Группе компаний функционирует единая Линия доверия для всех сотрудников, клиентов и контрагентов.**

В соответствии с Регламентом работы с обращениями, поступающими на каналы Линии доверия Группы компаний ОДСК, доступ к поступающей информации строго ограничен. При наличии контактов заявителя в обязательном порядке предоставляется ответ на обращение в срок не превышающий 30 календарных дней.

**Группа компаний гарантирует конфиденциальность, защиту от ответных мер в отношении добросовестных заявителей и возможность предоставления анонимных обращений.**

**С 01.2023 по 12.2023 гг. на Линию доверия Группы компаний поступило 4 обращения:**

Основными их темами стали:

- вопросы соблюдения этических стандартов;
- соблюдение условий договоров с контрагентами;
- конфликты интересов.

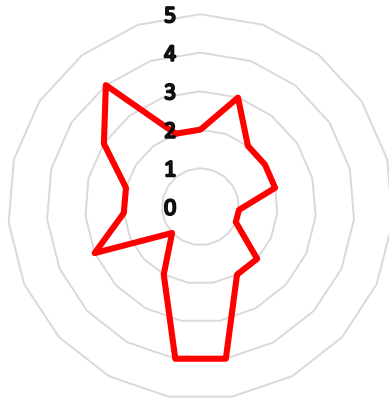
Каждое обращение было рассмотрено Комплаенс-менеджером индивидуально, с соблюдением основных принципов нашей работы: анонимность и защита от ответных мер.



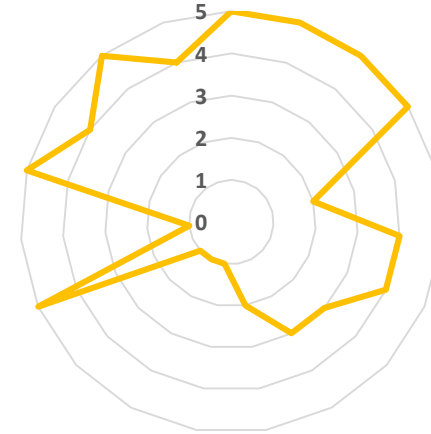
## 4. Актуализированная карта compliance-рисков

Проведена сравнительная оценка compliance-рисков за с 2020 по 2023 гг., где значение 1 соответствует высокой вероятности появления рисков, а значение 5 - низкая вероятность.

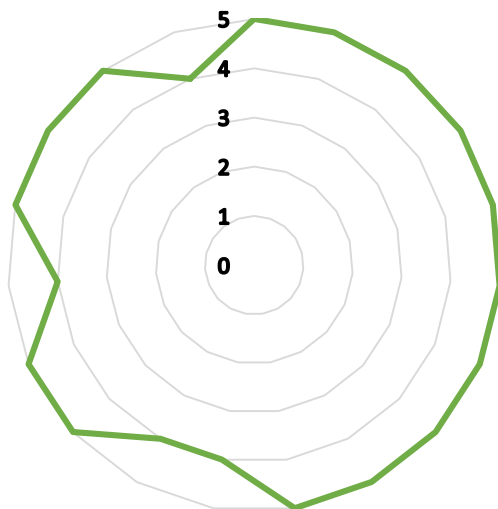
2020



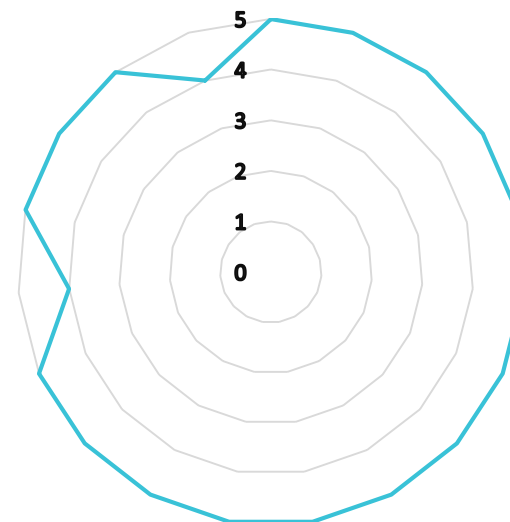
2021



2022



2023







**ОДСК**

ОБЪЕДИНЕННАЯ  
ДОМОСТРОИТЕЛЬНАЯ  
КОРПОРАЦИЯ